



BILANCIO SOCIALE 2020

SKARABOKKIANDO

Società Cooperativa sociale

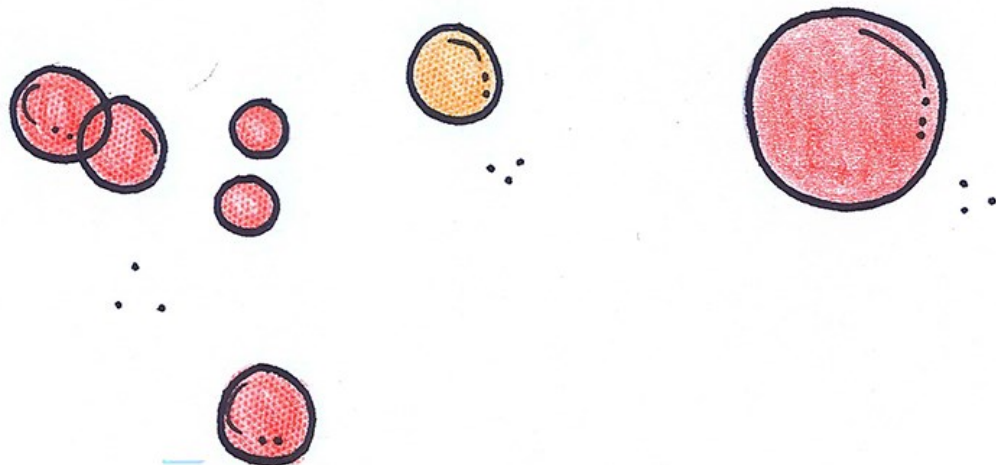
Lettera del CdA alle famiglie

Un modo nuovo per raccontarci. Così sarà il bilancio sociale nei prossimi anni, ossia un modo in più per mettere in luce tutte le attività, le sinapsi create con istituzioni pubbliche ed altri soggetti del Terzo Settore, risultati conseguiti e dettagli organizzativi, pratici, di verifica e controllo del nostro operato.

Daremo conto sempre di più e meglio, si spera, sul tipo di attività, sul modo di fare e di coinvolgere famiglie e utenti nel nostro sforzo quotidiano di erogare servizi di qualità, in linea con le aspettative di tutte le persone e le organizzazioni coinvolte, ossia tutte quelle che ci influenzano e che vengono influenzate dal nostro lavoro. Lo faremo con gioia, con l'attenzione e la delicatezza dovuta.

Per noi valori come trasparenza, partecipazione, dialogo, non sono etichette, piccole medaglie da appuntarsi al bavero ma impegni che chiamano in causa la nostra deontologia professionale, il nostro essere parte di una comunità in cui siamo fortemente motivati ed interessati, non fosse altro perché abitiamo in questo luogo che sentiamo nostro perché qui siamo cresciuti, se la vita ed il benessere sono re-distribuiti, diffusi, in crescita, allora anche le nostre famiglie, e questa cooperativa sociale, potranno prosperare ulteriormente.

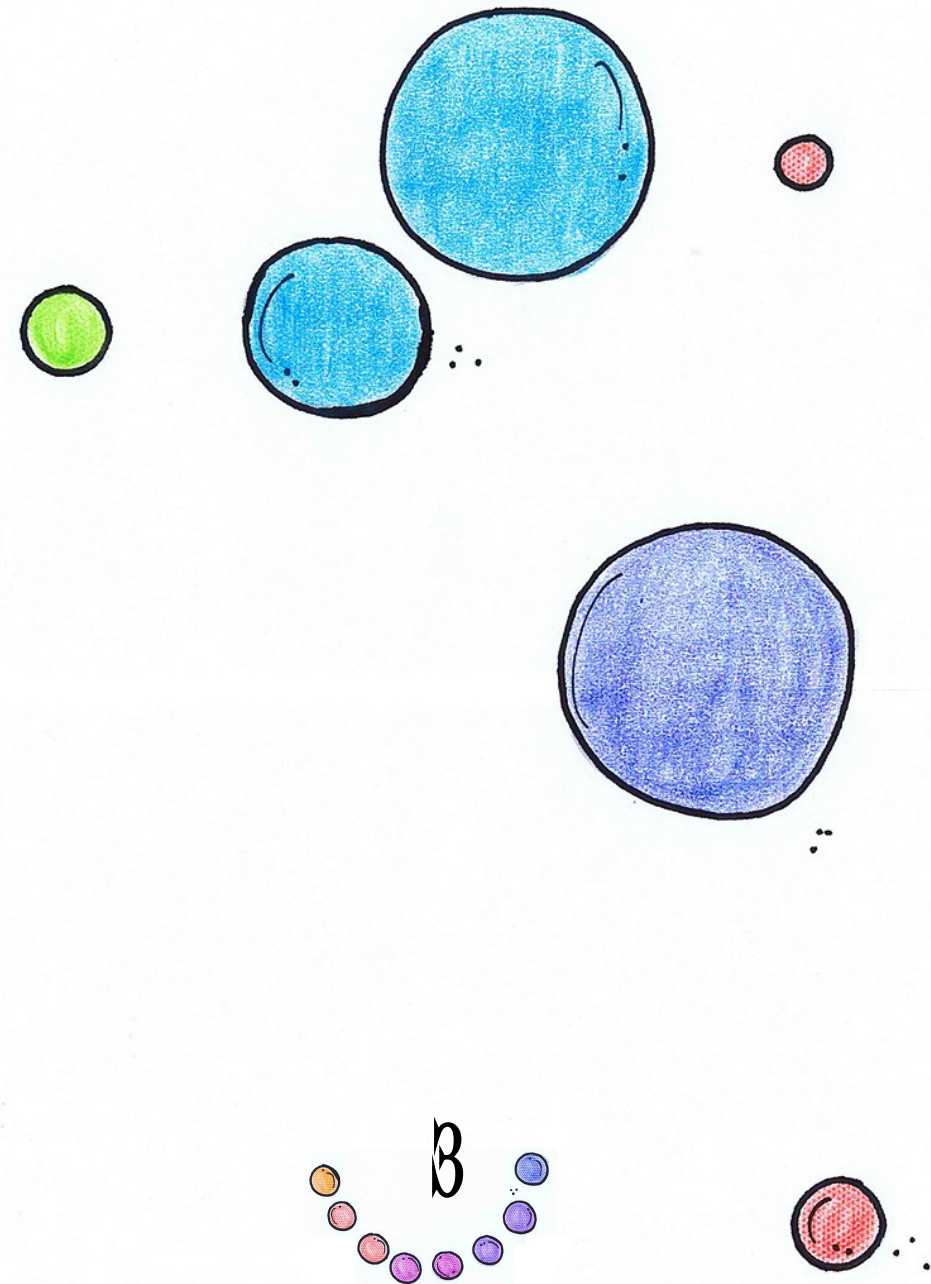
Caterina, Maurizio, Stefania

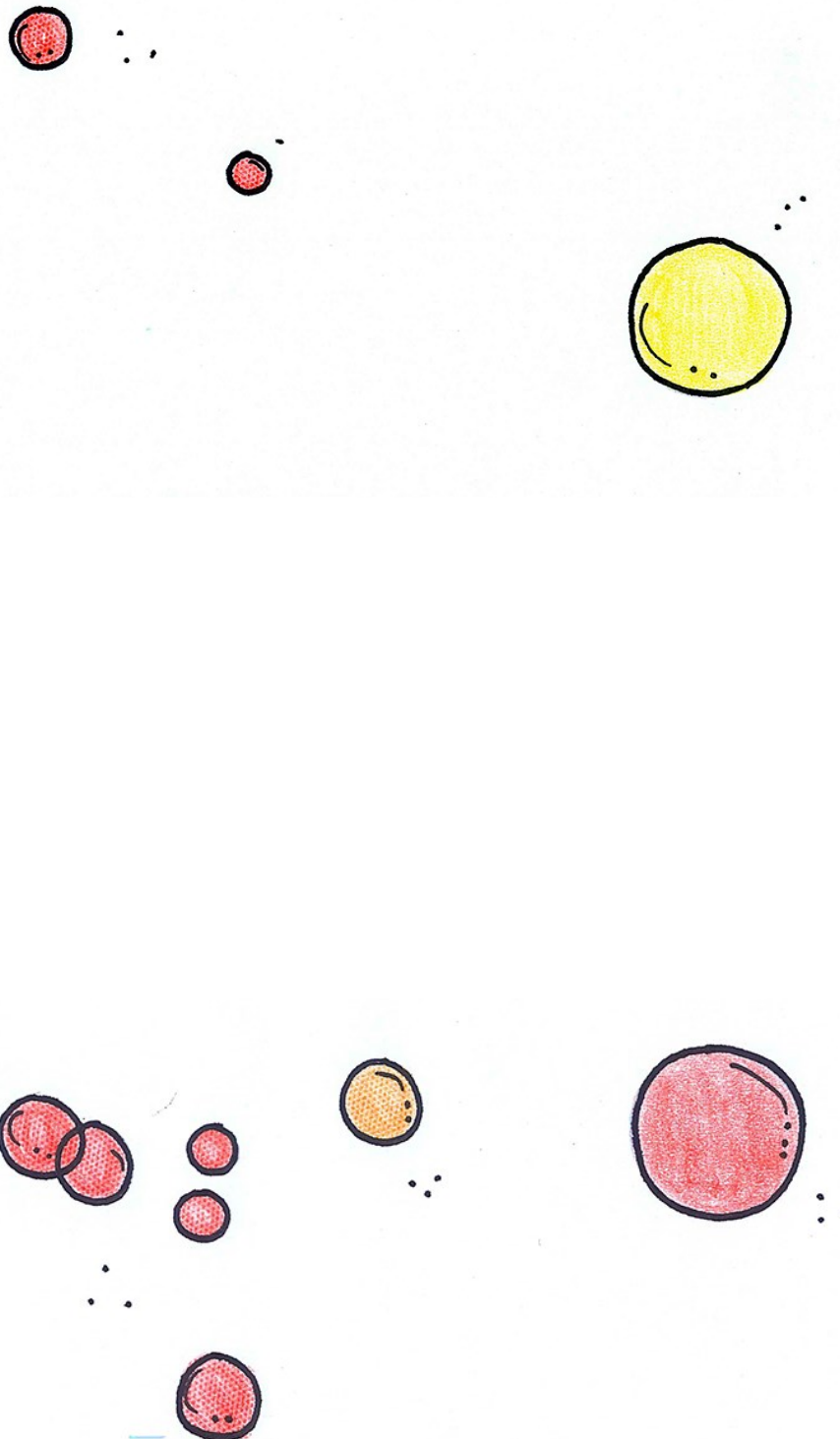


Premessa

Verrebbe voglia di iniziare così, nel più classico e bello dei modi: “c’era una volta” una cooperativa sociale, chiamata Pinocchio, che rivolgeva i propri servizi a bambine e bambini piccolissime/i, diciamo da zero a tre anni. Poi, però venne voglia al nostro gruppo di lavoro, di non lasciarli dopo quei primissimi anni, e allora immaginammo in un pomeriggio piovoso di creare un’altra struttura, un altro contenitore dell’innovazione e dell’imprenditorialità sociale. E nel mentre elaboravamo mille e una idea, piccoli scarabocchi su carta prendevano forma. E sul più bello, quando ormai era chiaro che ci saremmo lanciati anche in questa nuova avventura, nacque un dilemma: come chiameremo questa “creatura” (la nuova cooperativa sociale)? Tra tante idee, venne facile scegliere la più facile. Bastò guardare i ghirigori sul foglio per non avere dubbi. Nacque Skarabokkiando. Ed eccoci qui...

Per noi scarabocchiare è da allora un ricordo piacevole ed una pratica sempre terapeutica ad ogni riunione. È diventato per noi quasi un modo di intendere il nostro agire organizzato, centrato sulla possibilità di essere e di esprimersi liberamente, di non tenersi dentro le proprie emozioni, bensì di lavorare senza paura di affrontare conflitti, aiutandoci insieme a gestire tensioni, ansia e stress, per concentrarci meglio sui nostri obiettivi comuni.



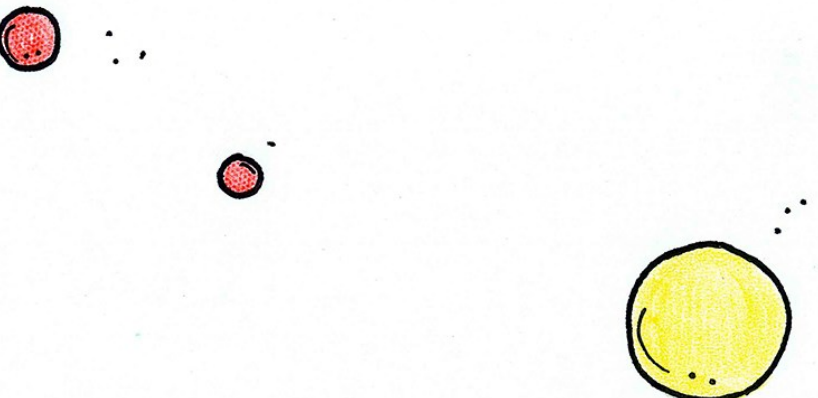


METODOLOGIA ADOTTATA

Scopo di questo testo lungo è quello di fornire in trasparenza a tutte le persone interessate, che influenzano e che sono influenzate dal nostro agire cooperativo, un insieme di informazioni circa le attività svolte, gli obiettivi, le modalità operative e i risultati raggiunti lo scorso anno. Tutte le informazioni qui raccolte sono state approntate nel rispetto della normativa prevista dal Codice dle Terzo Settore 117/2017.

Avere un dialogo sempre aperto, anche grazie alla conoscenza di base ma anche più approfondita di stile di lavoro, del gruppo di lavoro, delle iniziative portate avanti durante tutto l'anno solare 2020 agevolerà anche un processo comunicativo sempre aperto con l'utenza, le istituzioni e tutti gli enti e le persone potenzialmente interessate al nostro agire comune.

Siamo certi che questo dialogo e il flusso continuo di informazioni possa facilitare e stimolare partecipazione, attenzione, collaborazione tra tutti i soggetti. Dare conto del sistema anche valoriale, degli impegni assunti anche rispetto al territorio nel quale siamo ubicati, si traduce anche nel mettere in luce il "valore sociale aggiunto" dell'essere cooperativa sociale.



INFORMAZIONI GENERALI

PRESENTAZIONE DELLA COOPERATIVA

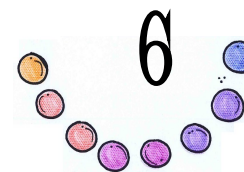
Al di là delle singole attività (meglio dettagliato oltre in apposito capoverso), il punto di congiunzione è sempre la ricerca del benessere di tutte e tutti, operatori ed operatrici incluse/i, ma anche dare un'opportunità a ciascuno secondo le proprie capacità, andando oltre il concetto formale del merito, ma diversificando e individualizzando le soluzioni di pedagogia non formale e le occasioni informali, è alla base del nostro agire cooperativo. Lo sviluppo di questa modalità imprenditoriale di organizzare professionalmente questo genere di servizi, è parte integrante della nostra riflessione e del contributo di idee e fattivo alla nostra comunità di riferimento.

STROTTORA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Stefania Galiano è il presidente del CdA di questa Cooperativa composto anche da Maurizio Conserva e da Anna Caterina Nardelli. Stefania è in carica come amministratrice dal 29.01.2018. (per scoprire organico e funzioni, rimandiamo al punto successivo).

Abbiamo recentemente aggiornato il nostro Statuto adeguandolo alle norme sugli Enti del Terzo Settore (Decreto legislativo del 3 luglio 2017 n.117 e successive modifiche imposte dal Codice del terzo Settore). Così, l'oggetto sociale attuale consiste nel realizzare "lo scopo mutualistico secondo cui i soci lavoratori della cooperativa intendono perseguire, tramite lo svolgimento dell'attività in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali. La cooperativa, inoltre, ha lo scopo di realizzare l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini".

Il nostro oggetto sociale è incentrato sulla creazione e gestione di servizi, specie quelli per l'infanzia, la genitorialità e la famiglia tout court: "Lo svolgimento di qualunque attività nell'ambito della gestione di servizi socio sanitari ed educativi (...) attività e servizi di riabilitazione; centri diurni e residenziali di accoglienza e socializzazione finalizzate al miglioramento della qualità della vita (casa famiglia); servizi domiciliari di assistenza, sostegno e riabilitazione effettuati tanto presso la famiglia, quanto presso la scuola o altre strutture di accoglienza, di cura e di ricovero; servizi di prima accoglienza ed assistenza a favore di profughi e/o immigrati; attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione ed all'accoglienza delle persone in stato di bisogno; attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti (...)"

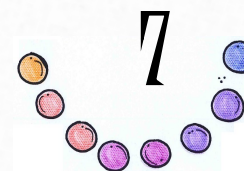
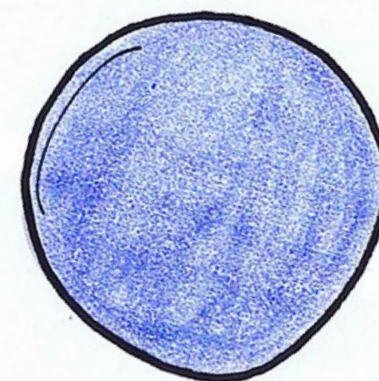
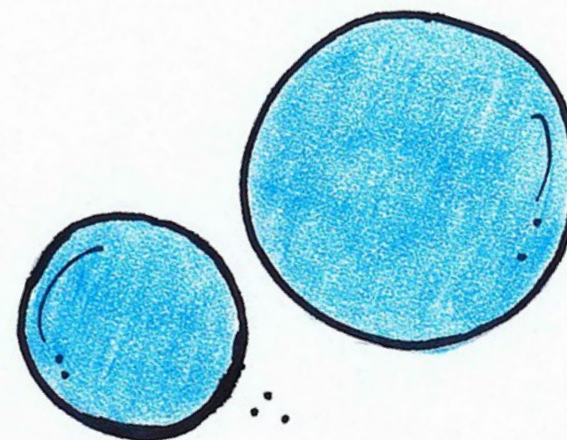


VISIONE E MISSIONE

Mutuando alcuni elementi di base dal bilancio sociale globale del network “Skarabokkiando” che ingloba questa coop. insieme con la società cooperativa Pinocchio, l'altra cooperativa sociale denominata Korat (gatto in greco) e la organizzazione di volontariato Scarabokkio, anche la visione peculiare di questa cooperativa sociale Skarabokkiando ha come fonte di ispirazione la necessità di contribuire ad infrastrutturare questo conteso dal punto di vista sociale e culturale, con attenzione particolare alle esigenze di famiglie con bambine e bambini sotto i 18 anni.

La missione pratica, con la quale proviamo quotidianamente dalle 8 di mattina in poi ad attuare la “stella polare” rappresentata dalla nostra visione, è quella di gestire servizi ed attività innovativi e di qualità grazie ai quali sostenere lo sforzo pedagogico genitoriale.

Nella nostra visione vi sono elementi decisamente attuali come generare nuovo lavoro nel sociale, eticamente sostenibile; estendere la platea di bambine/i accolte/i, incluse/i, messe/i in grado di crescere in autonomia, ed in contesti adatti alle loro esigenze, sono alcuni dei punti su cui operiamo quotidianamente. Non solo, abbiamo operato per ripensare il sistema di collaborazione tra pubblico e privato nella co-ideazione e co-gestione dei servizi essenziali nel territorio allargato jonico e della Valle d'Itria.

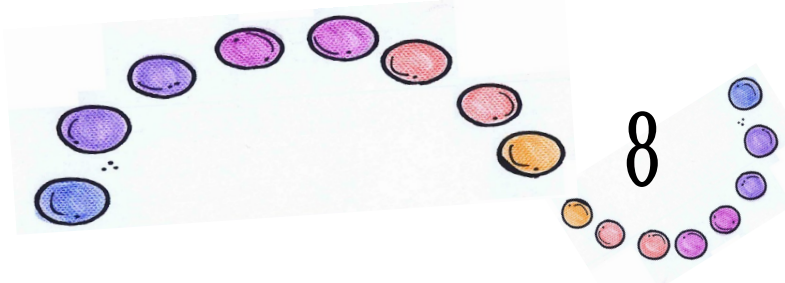


OBIETTIVI E ATTIVITA'

Obiiettivo di crescita del nostro gruppo allargato è quello di moltiplicare i servizi, luoghi e situazioni di socializzazione, di inclusione e integrazione, di scambio e collaborazione. Da qui a cinque anni vorremmo moltiplicare il numero delle persone che compongono questa cooperativa sociale, di pari passo al fatturato in crescita. Pie illusioni se però non fossimo alacremenente impegnati ogni giorno a mettere in pratica quanto occorre per traguardare questi risultati ambiziosi. Così, se per ora sono sei le attività principali svolte, stiamo già proponendoci ulteriori sfide che innoveranno e miglioreranno la qualità della vita di famiglie e minori del territorio jonico, ed in particolare di Crispiano (Taranto). Già a cavallo tra 2020 e 2021 si è attivato l'Ufficio di Progettazione, una piccola struttura a disposizione del network Skarabokkiando: l'impresa sociale Pinocchio (società cooperativa), la coop. sociale Korat, la odv Scarabokkio e in maniera più allargata, ci permettiamo qui di citare anche l'asd Ragazzi Sprint sempre a Crispiano (sia pure nel rispetto pieno della loro autonomia).

Nella Primavera 2021 abbiamo sottoscritto gli accordi necessari per diventare anche "Comitato Ansi-Crispiano Skarabokkiando", ente di formazione certificato italiano. L'ANSI (Associazione Nazionale Scuola Italiana) fondata nel 1946 dal filosofo, teologo ed educatore Giuseppe Giampietro, si occupa di favorire la collaborazione tra scuola e famiglia; promuovere la formazione e l'aggiornamento degli insegnanti e di tutto il personale della scuola; diffondere i valori della solidarietà, della pace, della vita, dello studio, del lavoro, della responsabilità e della famiglia; sostenere l'attuazione di un sistema scolastico europeo integrato, fondato sui principi del pluralismo, dell'autonomia e della partecipazione; contribuire allo studio e alla risoluzione dei problemi del disagio giovanile, dell'integrazione culturale e dei soggetti diversamente abili (fonte: <https://www.ansi.it/>)

Tutti i nostri sforzi sono stati centrati in questi due ultimi lustri sul servizio comunitario a favore di minori dentro o fuori dal loro contesto familiare. Con tutti loro favoriamo occasioni di incontro, dialogo e confronto fra minori e giovani adulti, nonché sulla riscoperta di sé e delle proprie potenzialità personali al fine di favorire la crescita di una personalità capace di relazionarsi in modo appropriato con gli altri, di esprimere i propri sentimenti, di essere responsabile e sensibile nei confronti delle persone e dell'ambiente in cui vive, di sviluppare un proprio progetto di vita; intervenire nelle situazioni problematiche attivando la presa in carico dei minori in difficoltà e con disagi vari (culturali, sociali, psicologici, psichici e fisici) con l'elaborazione di piani di intervento; prevenire fenomeni di dispersione scolastica, frequenza irregolare, abbandoni e favorire opportunità di inserimento in percorsi di tipo formativo e lavorativo, e promuovere la capacità di auto orientamento; favorire la partecipazione attiva dei minori alla vita del centro promuovendo la loro capacità di co-progettazione e co-valutazione dei processi; prevenire fenomeni di dispersione scolastica, frequenza irregolare, abbandoni e favorire opportunità di inserimento in percorsi di educazione non formale.



ATTIVITÀ

Il nostro gruppo di lavoro allargato anche nell'anno 2020 ha portato avanti con successo tre servizi principali essenziali per la tenuta comunitaria a Crispiano e dintorni:

una "comunità educativa" in base a quanto previsto dall'art. 48 Regolamento Regionale Pugliese n. 4 del 2007 con sede a pochi passi dalla nostra sede legale di Via Marconi. Così in Circ. Conca D'Oro n. 3 abbiamo impiantato da anni l'unica realtà comunitaria rivolta a bambine e bambini, ragazze e ragazzi fino a 18 anni, la prima e unica realtà territoriale. Questo servizio prevede quattro posti più altri due per situazioni emergenziali sempre a disposizione di Ambito, Comune e Tribunale per i Minorenni;

un centro in cui gestiamo "servizi educativi per il tempo Libero" (art. 103 dello stesso regolamento citato qui sopra) volti alla realizzazione di attività ludiche, educative e formative di bimbi e bimbe di età compresa tra i 3 e i 14 anni;

citiamo per ultimo il primo dei servizi attivi sin dal 2014, ossia il "Centro Aperto Polivalente" per Minori "Skarabokkiando" (in base a quanto previsto dall'art. 104 come sopra) con oltre trenta bambine/i fino a 18 anni. La socializzazione, l'approfondimento dei loro talenti, il rafforzamento delle loro performance a scuola, sono solo alcuni dei tanti obiettivi perseguiti e realizzati insieme da operatrici e persone che lì frequentano.

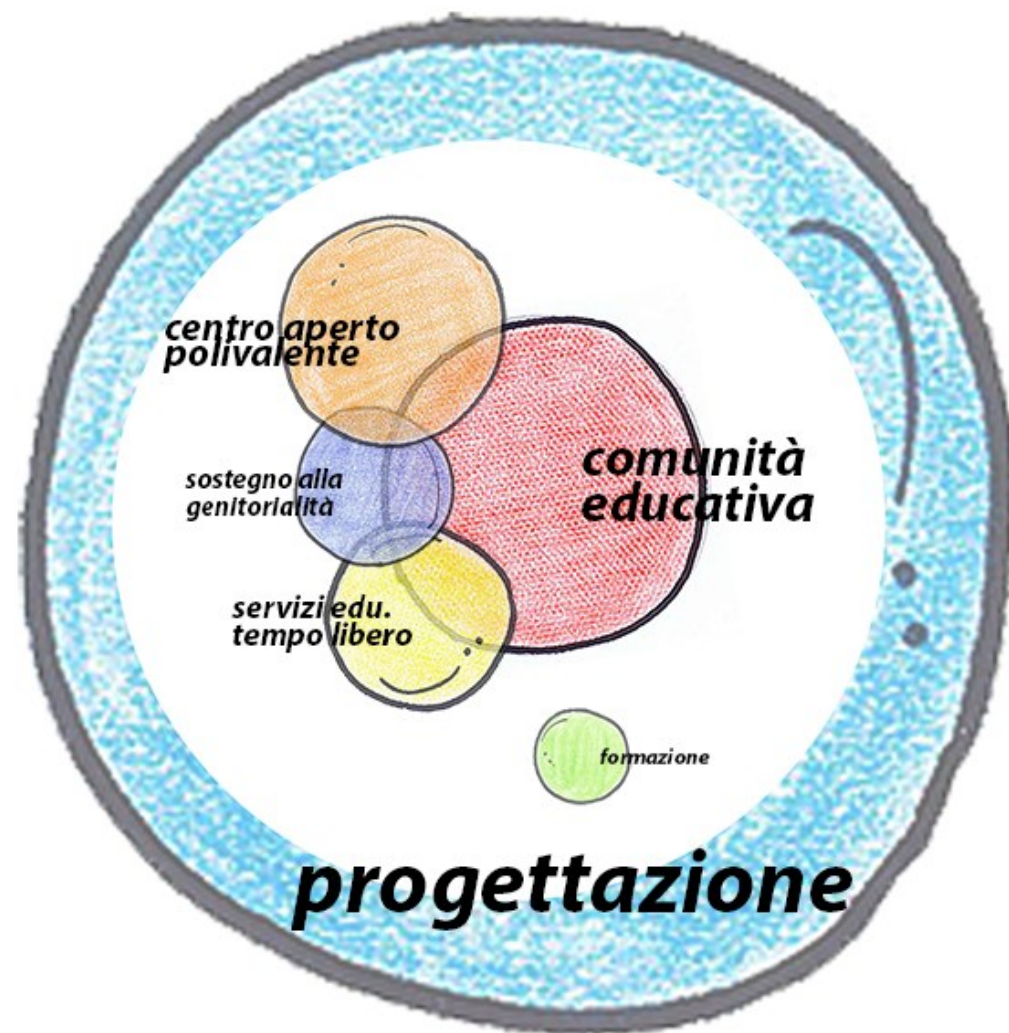


OBIETTIVI E ATTIVITA'

(cerchio celeste) Come si evince dal grafico, stiamo affinando la nostra capacità di dare importanza all'approccio progettuale, come elaborazione che sa ragionare per scadenze, anche su iniziative singolari, uniche e temporanee ma capaci di generare futuro e di diventare sostenibili nel tempo. Questo spirito inferirà alcune delle nuove attività, e in particolare quelli riguardanti nuovi servizi socioeducativi;

(cerchio rosso) La principale delle attività portate avanti sinora è la comunità educativa, di fatto una casa "24/7", sempre aperta, con sei persone sotto i 18 anni attualmente ospitati. Per l'impegno profuso, per la mole di documentazione e di relazioni con le varie istituzioni coinvolte (Tribunale per i Minorenni, Comune di Crispiano, ecc.) è senz'altro per ora l'attività centrale (per la precisione è accreditato secondo quanto previsto dall'art. 48 del Regolamento regionale 4 del 2007 per i servizi sociali in Puglia;

(cerchio arancio) Il Centro aperto polivalente è un'attività che specie nel pomeriggio attua i servizi previsti secondo quanto accreditato dall'articolo 104 dello stesso Regolamento;



MONITORAGGIO E RISULTATI

Per saggiare in maniera empirica ed approfondita quanto dichiarato e fatto anche nel corso del recente e famigerato 2020, ed il cambiamento sociale, o per dirla con altre parole l'impatto positivo nelle vite delle persone coinvolte, attuiamo da sempre alcuni criteri specifici, misurabili, rilevanti, temporalmente definiti. Alcuni esempi pratici:

1. il successo scolastico di bambine e bambini in età scolare che frequentano i nostri centri;
2. nel caso peculiare della comunità educante anche il tempo (in media inferiore a quello di molti altri centri simili in Puglia) di permanenza. È importante puntualizzare questo aspetto: sembrerebbe quasi controproducente, ma noi operiamo affinché funzionino gli abbinamenti in affidamento tra famiglie accoglienti e bambine/i fuori dal loro nucleo iniziale;
3. il miglioramento delle competenze genitoriali di tutte quelle famiglie che seguono direttamente diverse attività in maniera continuativa;
4. la soddisfazione degli enti, principalmente istituzioni pubbliche, con le quali intratteniamo relazioni pubbliche adeguate e abbiamo aperte convenzioni, collaborazioni, appalti.

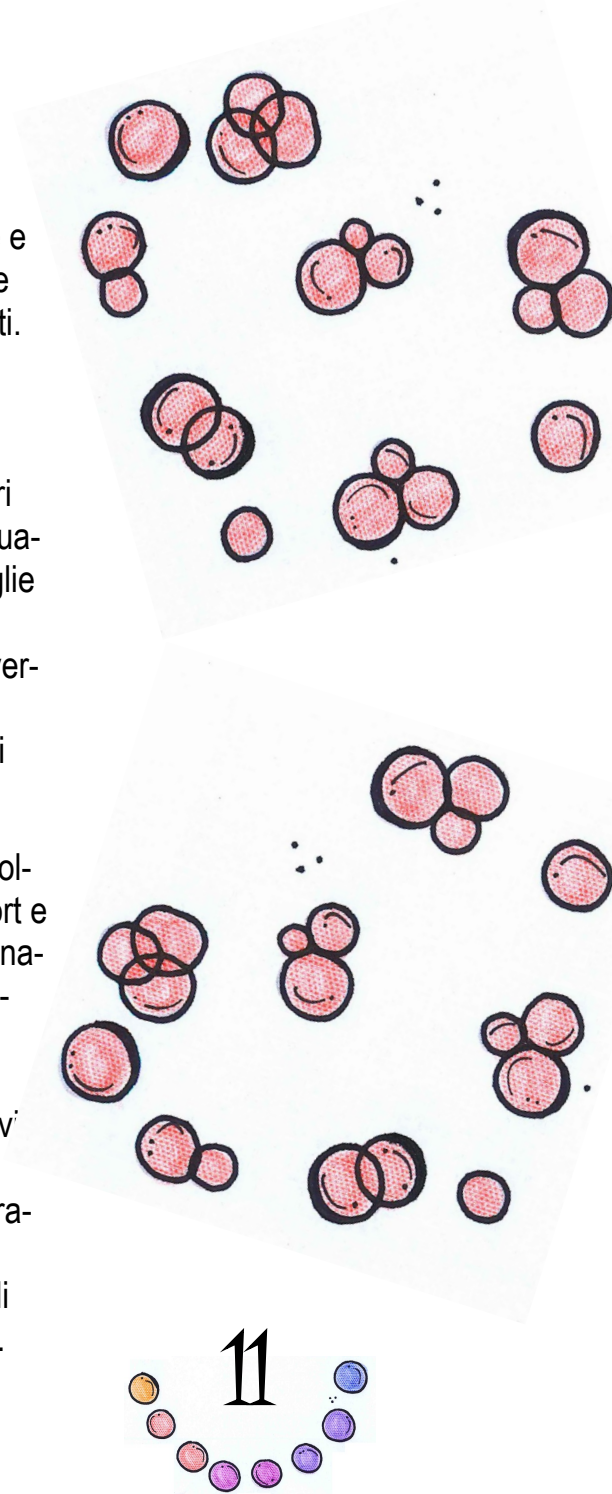
Gli strumenti utilizzati per saggiare in maniera oggettiva e soggettiva, qualitativa e quantitativa, sono molteplici: dai questionari di gradimento delle persone che partecipano alle interviste approfondite, da report e relazioni che periodicamente inviamo agli enti competenti, a modalità anche informali di raccolta dati, analisi e riflessione su quanto appreso sul campo. analisi del contesto e dei bisogni partecipata dagli stakeholders;

pianificazione degli obiettivi di impatto;

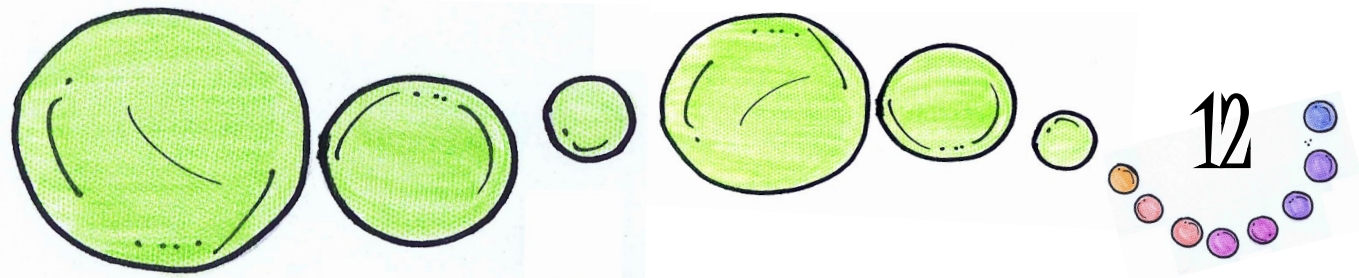
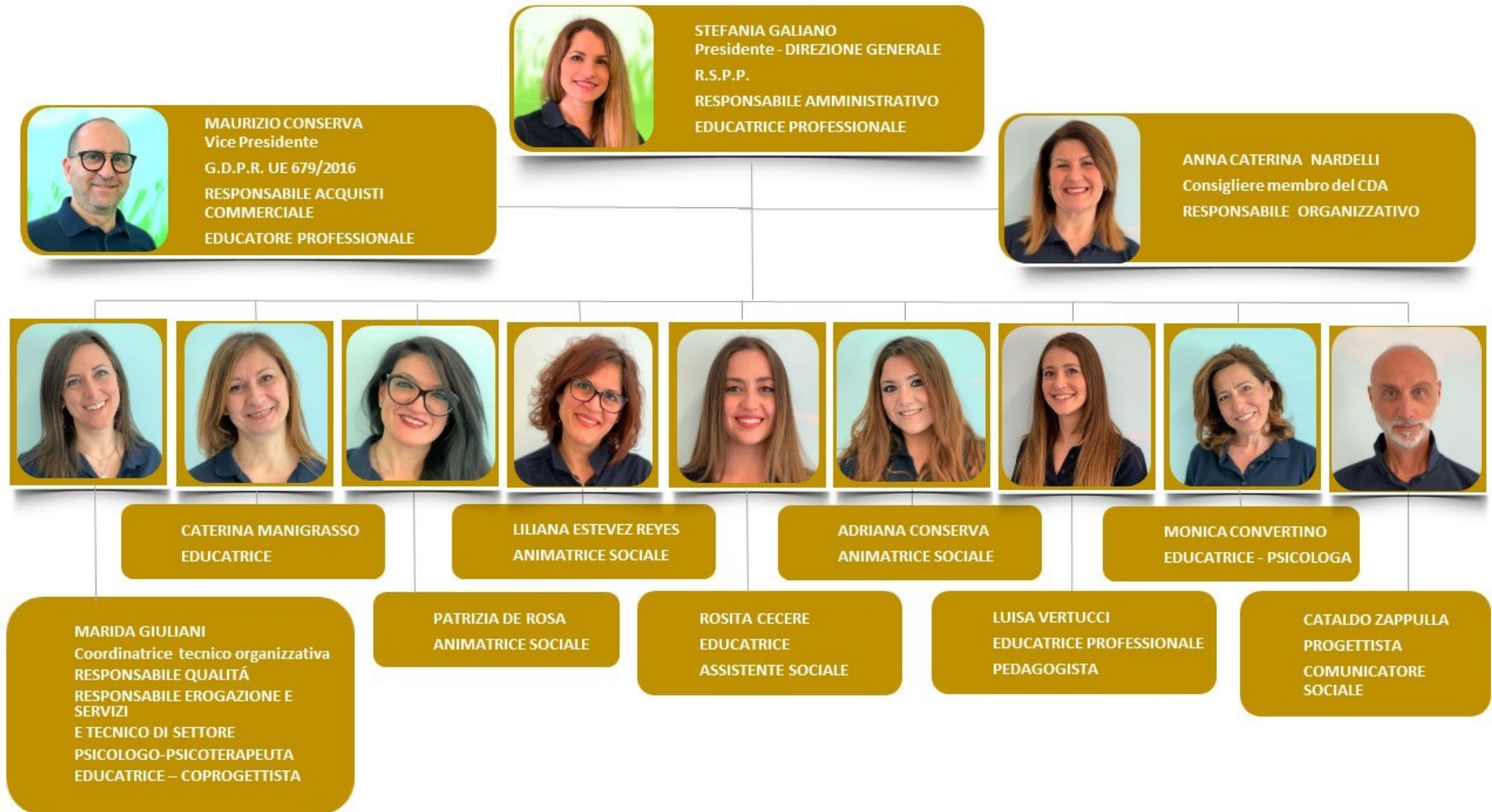
analisi delle attività e scelta di metodologia, strumento, tempistica della misurazione rispetto agli obiettivi prefissati e alle caratteristiche dell'intervento;

valutazione: attribuzione di un valore, ossia di un significato ai risultati conseguiti dal processo di misurazione;

comunicazione degli esiti della valutazione che costituiranno la base informativa per la riformulazione di strategie e conseguenti obiettivi che l'organizzazione si porrà per lo sviluppo futuro delle proprie iniziative.



PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

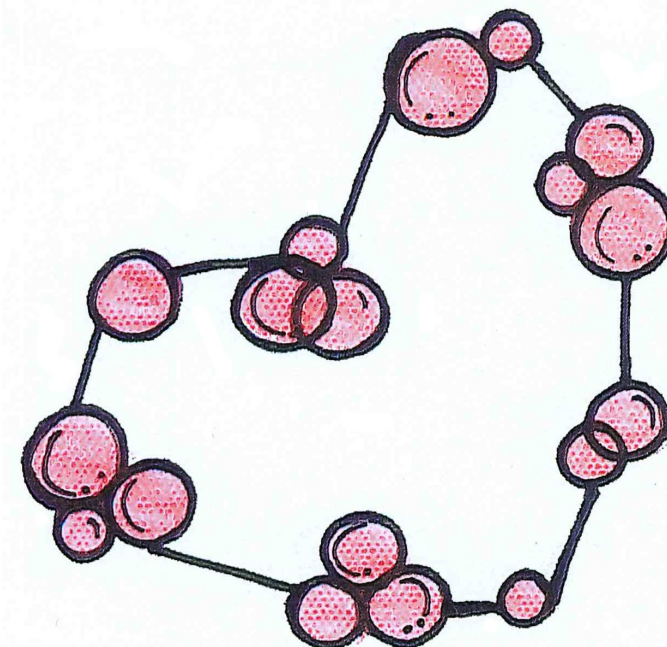


PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

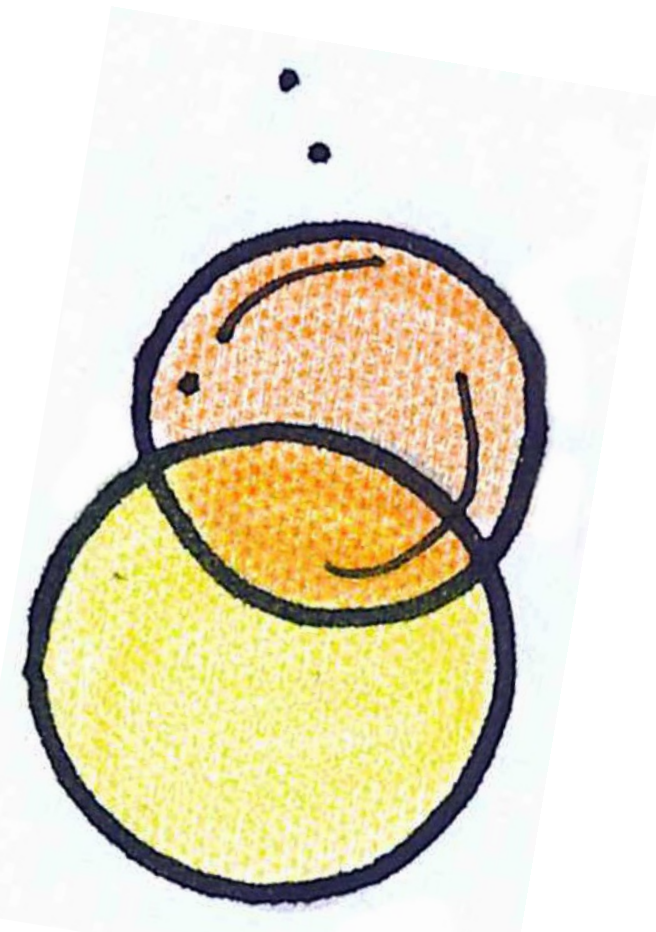
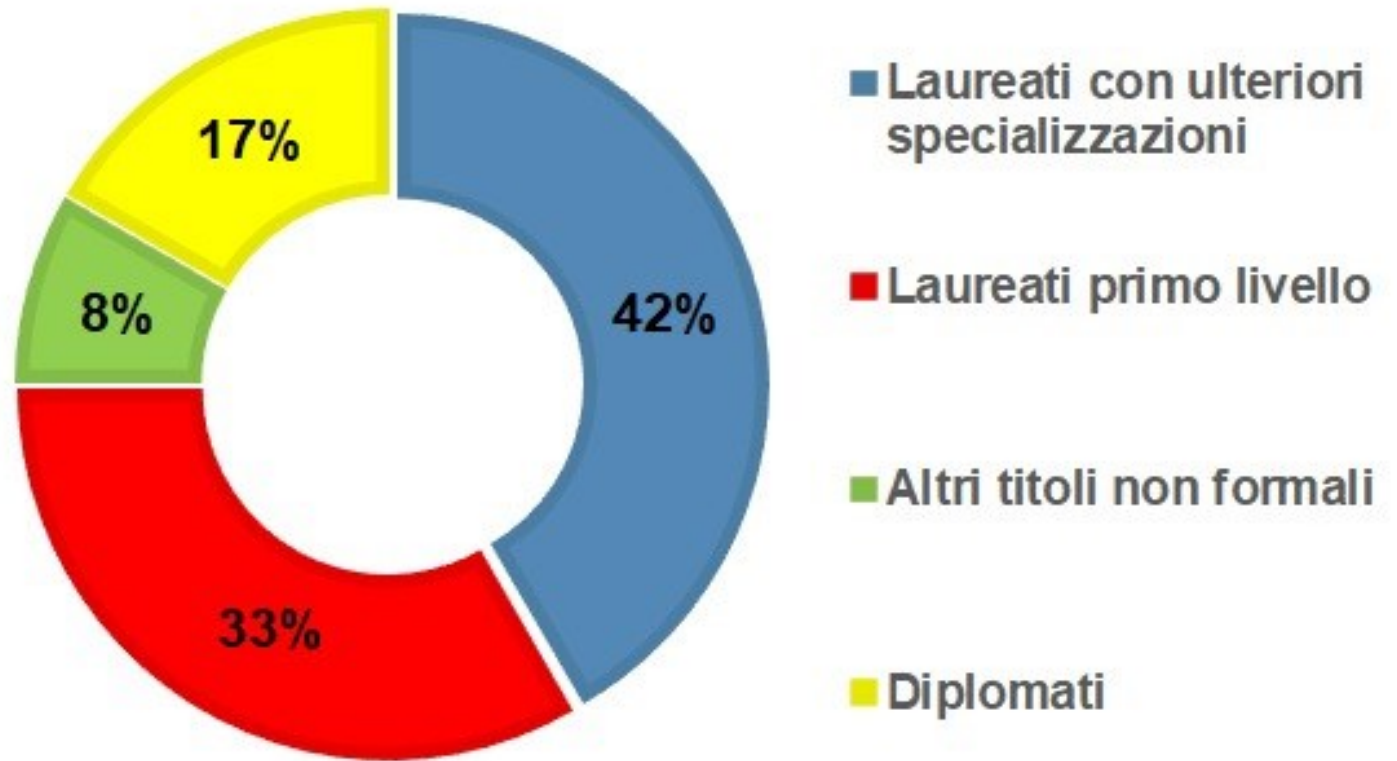
Sono 12 i soci lavoratori presenti in questa Cooperativa nel mentre chiudiamo questo documento di bilancio, 7 su 12 presenti già dal primo anno di attività ufficiali, ossia il 2014. In media, la “dozzina” di membri attuali delle risorse umane collaborano con questa Coop da cinque anni, per la precisione in cifre arabe da 4,916 anni, a tempo indetermindato nel 73% dei casi: sono due le risorse full-time (38 ore previste dal CCNL Cooperative sociali), ma la media settimanale per ciascun/a operatore/operatrice è pari attualmente a 21,25 ore, per un totale di 255 ore di servizio prodotte ogni sette giorni.

L'età media di questo gruppo di lavoro è di 42,6 anni. Si tratta di un gruppo particolarmente qualificato, anche in ragione dell'età delle persone che vi collaborano. In totale sono 19 i titoli qualificanti posseduti dall'intera squadra, qui comprendendo soltanto titoli come lauree, master e specialistiche varie, naturalmente prese in tutti i casi in materie umanistiche (pedagogia, psicologia, comunicazione, ecc.).

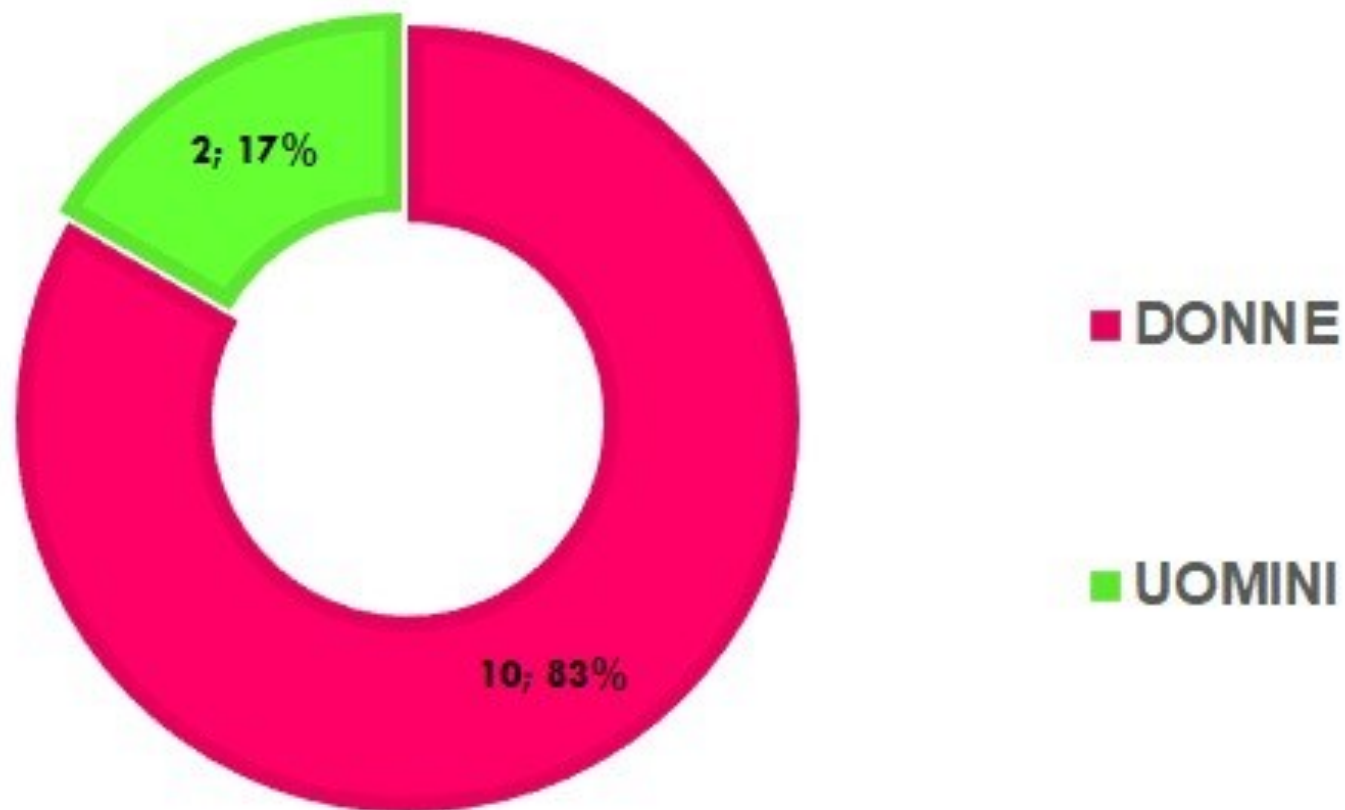
Un ultimo dato ci pare estremamente interessante da mettere in luce. Abbiamo preso gusto a raccontarci da quanti anni “bazzicchiamo” in generale il mondo del non profit, del volontariato. Così, è stato bello soppesare i decenni accumulati da gran parte di noi. Di fatto, ciascun/a di noi ha i piedi in più scarpe, ossia lavora in questa impresa sociale ma fa anche altro nel mondo del volontariato, in più ambiti. È stato bello rinvangare esperienze parrocchiali, associazionistiche e movimentiste. La forchetta tra Adriana e Maurizio e Caterina è di 34 anni: la prima ha iniziato il suo percorso (cursus honorum) nel privato sociale con noi, due anni fa. Maurizio e Caterina invece da 36 anni sono cittadine/i attive/i della comunità locale allargata. In media però sono 15,83 gli anni di esperienza e di pratica nel mondo socioculturale e del volontariato in generale. Ci sia consentito un ultimissimo dato che però dà il senso adeguatamente dei valori in campo. Così, assommando tutti gli anni di esperienza ci restituisce un totale di 190 anni. È come se ogni giorno quando Skarabokkiando apre le porte dei suoi centri e servizi, porta dentro quasi due secoli di attività, di buone prassi, di confronto, scontro e collaborazione, di fatiche e di sorrisi scambiati con mille persone!



PREPARAZIONE CULTORALE E TITOLI DEL NOSTRO STAFF



COMPOSIZIONE DEL NOSTRO GRUPPO DI LAVORO

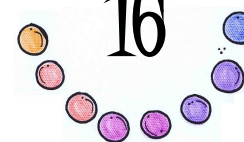


CERTIFICAZIONI DI QUALITÀ 2021

Il nostro percorso di accreditamento e di verifica e controllo del nostro operato ha imboccato negli ultimi tempi l'importante conferma da un ente terzo valutatore.

La SGS Italia Spa (sede di Milano. Ente riconosciuto da Accredia, ente italiano di accreditamento) ha certificato nell'aprile 2021 le attività di: "Progettazione ed erogazione di servizi socioeducativi e socioassistenziali" in favore di soggetti svantaggiati, minori a rischio e famiglie, in regime residenziale e presso centri diurni. Erogazione di servizi di assistenza e di sostegno alla genitorialità. Erogazione di servizi assistenziali per l'integrazione scolastica e sociale extrascolastica (educazione non formale, ndr) di soggetti minori svantaggiati".

*Settore EA:38,
certificato n.IT21/0359*



CON CHI COLLABORIAMO (STAKEHOLDER)

Oltre alle famiglie ed a bambine/i, i quattro principali interlocutori istituzionali sono: il Comune di Crispiano, il Tribunale dei Minorenni di Taranto, la Asl Jonica e l'Ambito sociosanitario n. 5 Martina Franca-Crispiano.

I quattro principali fornitori sono: l'Hotel-Sala ricevimenti Villa Maria di Crispiano per il catering mensa presso le nostre strutture; la Tecsam Srl di Martina Franca per le visite mediche e la formazione del personale in tema di sicurezza sui posti di lavoro; la Teocart di Francavilla Fontana per piccole attrezzature e materiali di consumo da ufficio e la DNV-GL per le certificazioni ISO sulla qualità aziendale.



SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE E SOCIALE

Raccolta differenziata, riutilizzo, riciclo, ma anche ridurre e recuperare. Proviamo a spiegarle meglio: secondo una consolidata tradizione, anche il nostro gruppo di lavoro prova ogni giorno a ridurre lo spreco, a non consumare oggetti, ma anche tempo e spazio. Ovviamente, ricicliamo tutto ciò che è possibile ed un buon dato sensibile è la presenza minoritaria di secco indifferenziabile negli appositi cassonetti. Riutilizziamo e ricicliamo spessissimo nei lavoretti fatti con bambine e bambini bottiglie di plastica, rotoli di carta igienica (per citare due esempi volutamente minimi), e tutto ciò che è possibile trasformare in oggetto creativo e perché no, anche artistico.

Ci si allungherebbe il naso, come un tal "Pinocchio", se non affermassimo a questo punto che ovviamente potremmo fare di più e meglio. La sensibilità verso queste tematiche non avrà mai un "troppo pieno", un limite massimo raggiunto. Quindi, ci sforzeremo nel prossimo futuro, già a partire dal 2021, di moltiplicare piccole sperimentazioni pratiche per educare alla globalità, alla responsabilità individuale e comunitaria verso tematiche così importanti. Il mondo che stiamo lasciando a piccole cittadine e cittadini è decisamente "storto" dal punto di vista ambientale e sociale. Anche su questo ultimo versante, l'impegno a dare l'esempio ed a dimostrare fattivamente valori e interesse, è rappresentato dalle numerose piccole pratiche di scambio, baratto, di incitamento a fare rete dal basso tra genitori, tra operatrici, tra bambine e bambini.

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Nella tabella seguente le principali voci di costo e ricavo degli ultimi 2 esercizi:

COSTI	31.12.2020	31.12.2019
Materie prime, merci, costi e spese per servizi	31.868	22.875
Costi del personale	176.142	160.707
Oneri diversi di gestione	6.177	2.018
Imposte indeducibili		
Ammortamenti	4.909	1.370
Oneri finanziari	958	1047
Godimento beni di terzi	17.518	12.600
Oneri straordinari		
Variazione delle rimanenze		
TOTALE	237.572	200.617
Utile d'esercizio	13.159	2.167

RICAVI	31.12.2020	31.12.2019
Prestazioni e servizi resi	224.575	202.332
Prodotti e merci c/ vendita		
Altri ricavi		452
Contributi in c/ esercizio		
Variazione delle rimanenze		
Proventi straordinari		
Contributi Covid	26.156	
TOTALE	250.731	202.784

Dalla verifica dei principali indicatori del conto economico relativi all'anno 2020 si possono osservare positivi risultati di gestione.

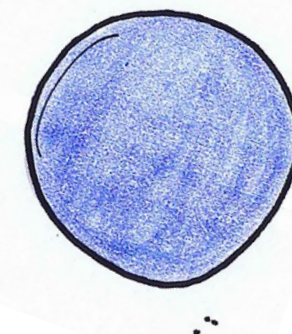
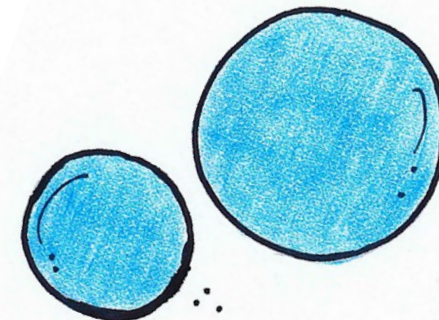
VALORE AGGIUNTO

Il valore aggiunto è rappresentato dalla ricchezza complessiva che la Cooperativa genera attraverso la gestione delle proprie attività e che ripartisce tra i propri stakeholder.

Nella tabella seguente le voci del conto economico sono state riclassificate per calcolare il Valore Aggiunto Globale Netto relativo agli ultimi esercizi.

CALCOLO DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO			
		2020	2019
a) valore della produzione	ricavi delle vendite e delle prestazioni	224.575	202.332
	altri ricavi e proventi	26.156	452
	variazione delle rimanenze		
	TOTALE A)	250.731	202.784
b) costi intermedi della produzione	per materie prime, di consumo, merci	12.947	3.696
	per servizi	18.921	19.179
	per godimento di beni di terzi	17.518	12.600
	oneri diversi di gestione	6.177	2.018
	TOTALE B)	55.563	37.493
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO (a-b)		195.168	165.291
c) componenti accessori e straordinari	ricavi accessori		
	costi accessori		
	Subtotale		
	ricavi straordinari		
	costi straordinari		
	Subtotale		
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO		195.168	165.291

La ricchezza prodotta dalla Cooperativa risulta essere aumentata nell'ultimo esercizio.

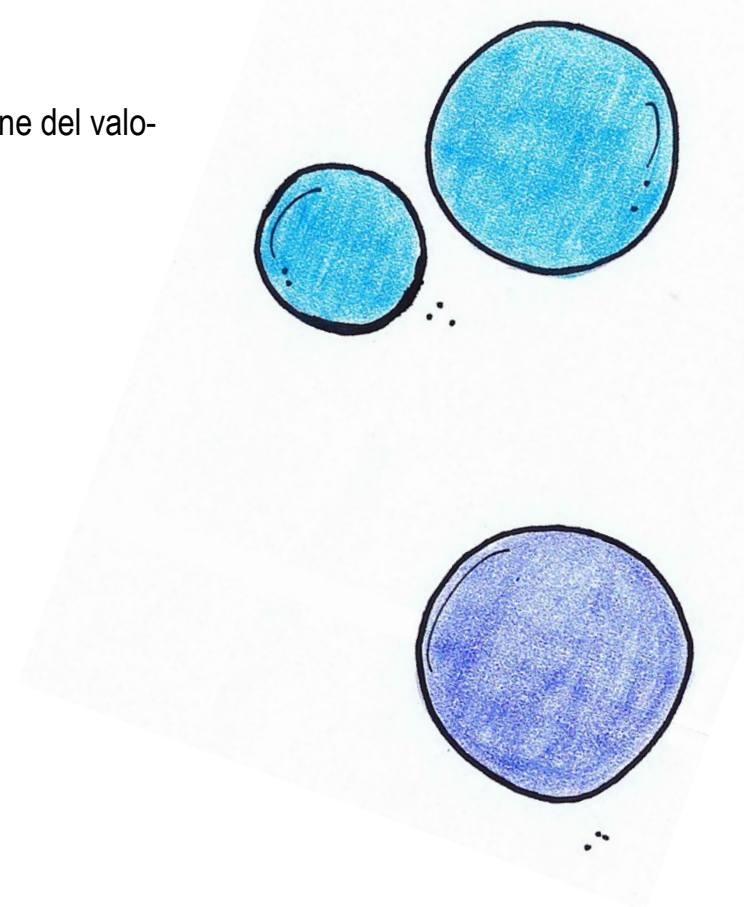


Nella tabella che segue le voci del conto economico sono state riclassificate per mostrare la distribuzione del valore aggiunto tra gruppi omogenei di stakeholder.

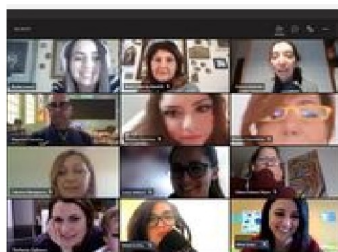
CALCOLO DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO			
		2020	2019
a) Remunerazione del personale	salari e stipendi	132.354	121.057
	oneri sociali	33.790	33.502
	trattamento di fine rapporto	9.998	6.148
	altri costi	0	0
	TOTALE A)	176.142	160.707
b) Remunerazione della PA	imposte dirette	0	0
	imposte indirette	0	0
	TOTALE B)	0	0
c) Remunerazione del capitale di credito	proventi diversi dai precedenti	0	0
	interessi ed altri oneri finanziari	958	1.047
	TOTALE C)	958	1.047
b) Remunerazione dell'azienda	variazioni riserve	2.103	16.782
	ammortamenti	4.909	1.370
	TOTALE D)	7.012	18.152
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO		184.112	179.906

I dati mostrano come la ricchezza complessivamente generata dall'attività della Cooperativa Sociale SKARABOKKIANDO sia:

1. principalmente **ridistribuita ai soci lavoratori** (a) sotto forma di salari e stipendi
2. **reinvestita in azienda** (d) in forma di quote di ammortamento per investimenti e di destinazione di parte degli utili di esercizio a riserva
3. impiegata per **l'utilizzo dei servizi bancari** (c)



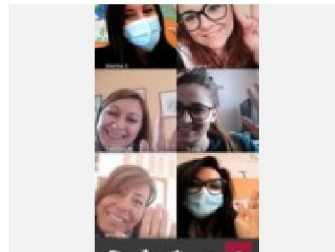
ALTRE INFORMAZIONI- SKARABOKKIANDO SÙ FACEBOOK



2921



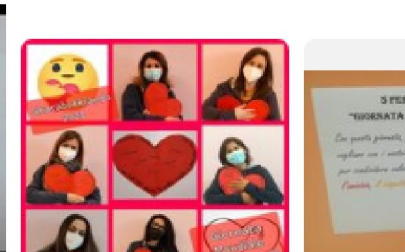
2504



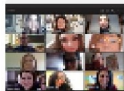
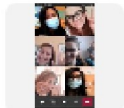
2338



2178



1567

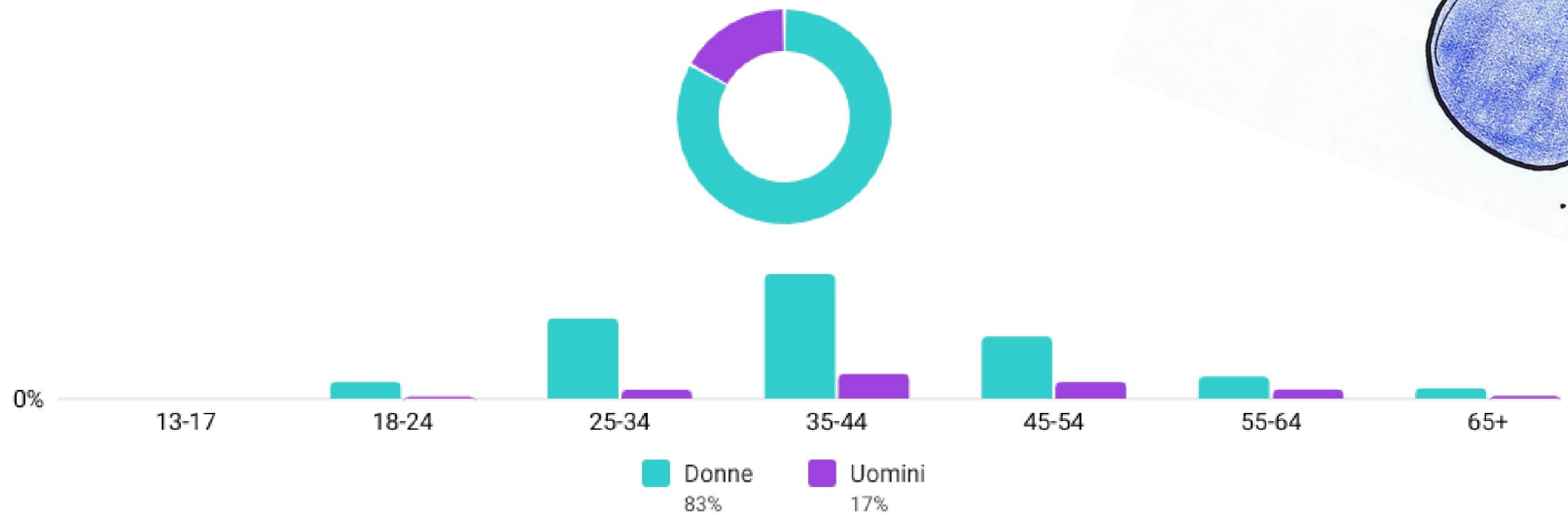
Contenuti recenti ↑↓	Tipo di contenuto	↓ Copertura	↑↓ "Mi piace" e reazioni	↑↓ Commenti
 CORSO DI FORMAZIONE... Lunedì 22 Marzo 04:46		2921 	84	3
 I progetti importanti qua... Lunedì 8 Febbraio 10:03		2504 	51	2
 😊 La formazione "a dist... Martedì 16 Marzo 04:45		2338 	114	8
 🌱 8 MARZO 2021 🌱 U... Lunedì 8 Marzo 01:16		2178 	65	9
 21 Gennaio 2021 GIORN... Giovedì 21 Gennaio 08:25		1567 	94	17

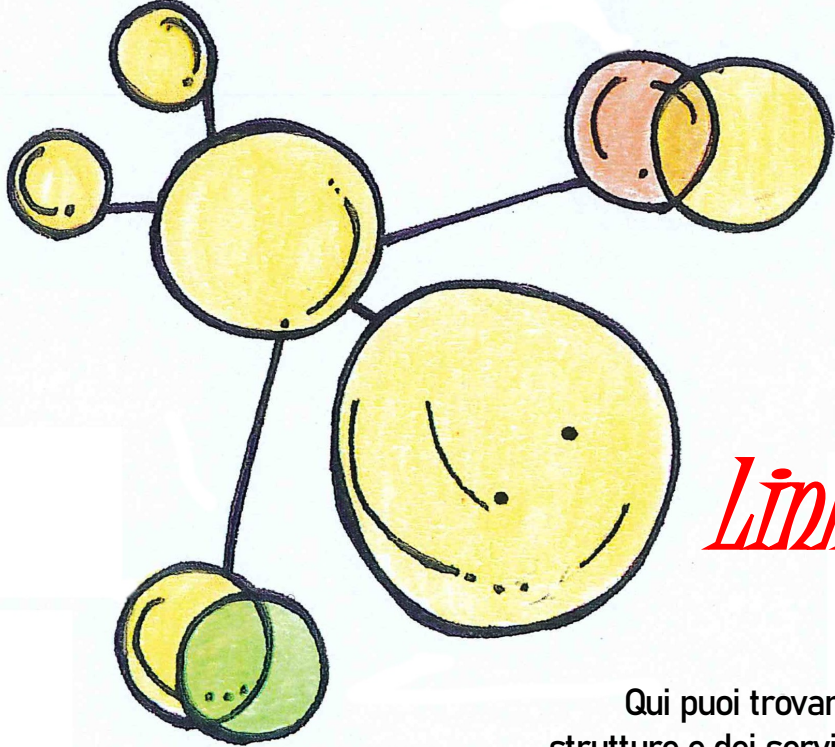
Pubblico

"Mi piace" sulla Pagina Facebook ⓘ

618

Età e genere ⓘ





Linkografia e contatti

Qui puoi trovare i nostri dati sul Registro regionale delle strutture e dei servizi socio-assistenziali pubblici e privati autorizzati dalla Regione Puglia

E qui potrai capire perché aderiamo all'associazione Welfare a Levante, organizzazione pugliese che raggruppa strutture e servizi residenziali e semi residenziali sociosanitarie e assistenziali.



Comitato territoriale Crispiano (TA)
SKARABOKKIANDO





NOI SIAMO QUI.

SEDE LEGALE Via Marconi n. 33-35 –
74012 Crispiano (TA)

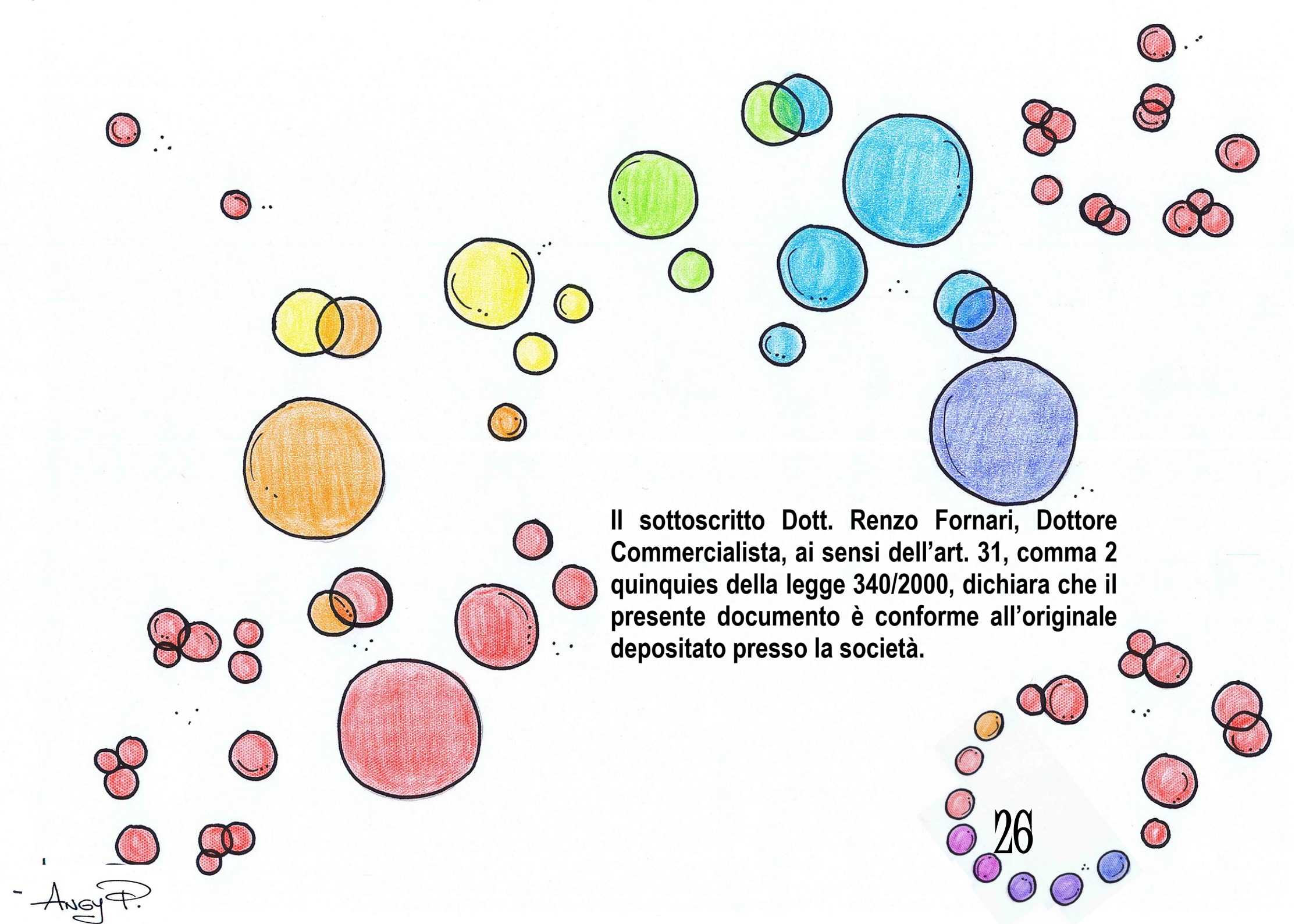
C.F./P.IVA 02840870733

Contattaci al [393 9674622](tel:3939674622) |
Scrivici a: skarabokkiando@gmail.com |
Seguici su [Facebook](#)

25



ANGY P.

The page is decorated with numerous hand-drawn circles of various colors (red, yellow, green, blue, orange, purple) and sizes. Some circles are solid, while others are outlined or have a stippled texture. They are scattered across the page, with some overlapping. In the bottom right corner, a semi-circular arrangement of small circles frames the page number.

Il sottoscritto Dott. Renzo Fornari, Dottore Commercialista, ai sensi dell'art. 31, comma 2 quinquies della legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

